

POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

„Celem działalności naszego przedsiębiorstwa jest zapewnienie najwyższego poziomu świadczenia usług w branży wodno – ściekowej. Kierując się wysokimi standardami etycznymi pragniemy budować relacje oparte na zaufaniu naszych klientów, pracowników, udziałowców oraz innych zaangażowanych stron poprzez uczciwość i profesjonalizm”

Poprzez wdrożenie i utrzymanie Systemu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu dążymy do:

- Stworzenia pracownikom równych szans rozwoju;
- Zapewnienia wynagrodzeń zgodnych ze standardami;
- Eliminowania zagrożeń ze środowiska pracy oraz obniżania ryzyka zawodowego;
- Wspieranie pracowników w procesach przygotowania i realizacji zadań z zakresu polityki społecznej;
- Budowania partnerskich stosunków z interesariuszami opartych na wzajemnym zaufaniu i przejrzystości;
- Optymalizacji wykorzystania zasobów surowcowych;
- Redukcji emisji szkodliwych substancji do środowiska;
- Utrzymania wysokiego poziomu świadczonych usług;
- Stosowania nowoczesnych rozwiązań technicznych spełniających wymogi w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska naturalnego;
- Wykorzystania szkoleń pracowników do podnoszenia standardów realizacji usług i zarządzania Spółką;

Ponadto, w ramach przyjętych wartości i zasad, zobowiązujemy się do:

- wspierania ogólnie przyjętych norm i standardów postępowania etycznego;
- przestrzegania praw człowieka na każdym szczeblu naszej organizacji oraz w każdym obszarze jej działalności zgodnie z przyjętą Powszechną Deklaracją Praw Człowieka w zakresie wynikającym z działań realizowanych przez Spółkę;
- nie zatrudniania dzieci a także w żaden sposób nie wspierania dostawców, którzy naruszają tę zasadę;
- nie angażowania ani nie popierania pracy przymusowej;
- przestrzegania tygodniowego czasu pracy, który nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym wraz z nadgodzinami;
- wypłacania pracownikom wynagrodzenia w wysokości wyższej od minimalnego wynagrodzenia określonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- zapewniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz podejmowania odpowiednich kroków w celu zapobiegania wypadkom i szkodom na zdrowiu w miejscu pracy;
- respektowania prawa wszystkich pracowników do swobodnego tworzenia związków zawodowych, wstępowania w ich szereg i prowadzenia zbiorowych negocjacji z pracodawcą - zgodnie z istniejącymi regulacjami prawnymi;
- nie stosowania ani nie popierania dyskryminacji w zakresie zatrudnienia, wynagrodzenia, dostępu do szkoleń, awansu, zakończenia stosunku pracy lub przejścia na emeryturę, dyskryminacji ze względu na narodowość, pochodzenie społeczne, dyskryminacji kastowej, dyskryminacji ze względu na miejsce urodzenia, wyznanie religijne, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, obowiązki rodzinne, stan cywilny, przynależność związków, poglądy polityczne, wiek lub inne okoliczności, które mogłyby prowadzić do dyskryminacji;
- traktowania wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem, nie popierania użycia kar ani stosowania umyślowego albo fizycznego przymuszania i werbalnego nadużycia. Nieludzkie traktowanie jest niedozwolone;
- utrzymywania przejrzystych, wolnych od przekupstwa oraz niewłaściwych nacisków relacji z urzędnikami władz lokalnych oraz przedstawicielami świata polityki;
- przestrzegania krajowych i innych obowiązujących przepisów ustawowych oraz konwencji międzynarodowych.

Wszyscy pracownicy RCGW S.A. oraz pozostali interesariusze zostali poinformowani o niniejszej Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Zaświadczam, że Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu jest znana, rozumiana i realizowana w każdej komórce organizacyjnej, stosownie do roli, jaką pełni komórka w Spółce.

Tychy, 01.06.2017 r.

Prezes Zarządu



Zbigniew Gieleciak